

RELAÇÃO DE VAGAS

(atualizada a 01/07/2024)

RELAÇÃO DE VAGAS EM CAMPOS DE ATIVIDADE MINISTERIAL NO ÂMBITO DA IECLB (para ministros e ministras com ordenação)

Atenção: Candidaturas e transferências devem obedecer à nova regulamentação, que já se encontra em vigor. O documento "Roteiro de Procedimentos para Ingresso de ministro ou ministra em Campo de Serviço Ministerial" foi avaliado pelo Conselho da Igreja em março de 2005 e aprovado, em sua atual redação, pela Diretoria do Conselho da Igreja a 27 de abril de 2005. Ele se encontra em anexo ao Boletim Informativo nº 186, de 06 de maio de 2005 e encontra-se disponível também no portal da IECLB (www.luteranos.com.br). Faz parte deste Roteiro um formulário, a ser preenchido pelo Sínodo, para que seja enviado à Secretaria Geral.

SÍNODO	PARÓQUIA	PROVI-MENTO	EXPECTATIVAS – PRIORIDADES	PERFIL DO/A MINISTRO/A	CONTATOS
Amazônia	Apuí I / AM	03/2025	Auxiliar nos encaminhamentos da organização de Comunidade com Função Paroquial; Acompanhar o presbitério na gestão comunitária. Elaborar o PAMI em conjunto com a Comunidade e colocá-lo em prática; Visitar, conviver e ouvir pessoas migrantes em busca de melhores condições de vida para si e suas famílias; Visitação a pessoas que estejam em busca de participar de comunidade cristã, convidando-as a conhecerem comunidade luterana; Visitação rotineira ao Hospital da cidade; Buscar formas de atuar e estar presente nas escolas de Apuí; Formação de lideranças para estabelecer uma comunidade acolhedora e atrativa. Incentivar a formação de lideranças para condução do louvor nos cultos e encontros comunitários. Inserção na mídia local, buscando oportunidade de realizar programa de rádio.	Disponibilidade para atuar em contexto missionário, oferecendo cursos da fé, ações de integração com pessoas jovens e crianças; Disponibilidade de se hospedar, em certos momentos, nas casas dos membros; Capacidade de leitura de contexto e da sazonalidade na região amazônica (período do inverno amazônico e verão amazônico/ chuva e seca); Disponibilidade em atuar em contexto de isolamento e grandes distâncias; Disponibilidade em atuar na formação de lideranças; Se possível, que auxilie no louvor comunitário; Para saber mais sobre o contexto e a comunidade, entrar em contato com o Sínodo da Amazônia e/ou Pastora Sinodal através do e-mail: sinododamazonia@gmail.com	Currículos até 31/08/2024 E-mail: ieclbapui@gmail.com Obs.: cópia para o Sínodo: sinododamazonia@gmail.com
Brasil Central	Cristalina I / GO	09/2024	O CAM está situado próximo à capital federal. Compreende as Comunidades de Cristalina-GO, Paracatu-MG e pontos de pregação. É importante para o contexto haver disposição e flexibilidade para a realidade de comunidades pequenas que não contam com toda a estrutura que se almeja. As atividades principais são: culto e pregação, OASE, acompanhamento à equipe orientadora do Culto Infantil, estudos bíblicos. O trabalho com jovens necessita de novo ânimo.	Que tenha disposição para visitar e ter proximidade com as pessoas da comunidade e visitantes. Seja uma pessoa proativa, comunicativa e acolhedora, flexível ao contexto, com clareza confessional para condução das pregações com linguagem simples e compreensível. Que realize formação de lideranças e motive-as no exercício de suas funções e que auxilie a colocar em prática o planejamento missionário.	Análise de Currículo
Brasil Central	Brasília I /DF	01/2025	A Comunidade de Brasília surgiu da iniciativa da IECLB de se fazer presente na então recém-criada capital federal. Em seus 55 anos de existência, a história da CECLB se mistura com a própria formação religiosa, social, cultural e territorial do Distrito Federal. A CECLB, constituída inicialmente por algumas famílias migrantes da região Sul, conta hoje com o registro formal de mais de 800 membros. Contudo, a Comunidade está sendo desafiada a	Perfil identificado com a confessionalidade luterana e a liturgia oficial da IECLB. É desejável a disposição ao trabalho em parceria com outro Campo de Atividade Ministerial existente, com habilidades conciliadoras e flexibilidade ao diálogo, que tenha habilidade de realizar conexões entre as tradições e a renovação necessária à Comunidade. Julga-se também	Currículos até 15/07/2024 E-mail: edurader@gmail.com Obs.: cópia para o Sínodo: pattybauer@gmail.com

			<p>re-significar ações e caminhos que se abram e se renovem para dialogar com os anseios de uma comunidade cristã cosmopolita. Há muitas oportunidades de trabalho eclesial, especialmente, o engajamento de adolescentes e jovens, além do fortalecimento de laços com adultos e idosos. A Comunidade conta com vários grupos ativos, desde estudos bíblicos, o trabalho da OASE, encontro bíblico com as crianças, ensino confirmatório, grupo de oração, de jovens, de casais e o coral. Além das atividades locais, a CECLB é responsável pelo campo missionário na Ceilândia com acompanhamento ao trabalho diaconal realizado em duas casas sociais nessa Região Administrativa; pontos de pregação de Uruçu (300 km) e PAD-DF (70 km). Recentemente, a Comunidade elaborou seu Planejamento Missionário para o período de 2024 a 2026, com olhar atento às dificuldades e às novas perspectivas para vivenciar sua missão, visão e valores.</p>	<p>importante dispor de competências para identificar e motivar lideranças no engajamento das atividades comunitárias. É ainda desejável a vocação ao exercício do ministério em grandes centros urbanos, com abertura ecumênica e ao diálogo interreligioso.</p>	
Sudeste	Niterói – Esperança I / RJ	08/2024 - flexibilizada	<p>No trabalho diaconal; no diálogo com a realidade local e a pastoral urbana no Sínodo Sudeste; no trabalho com grupos; na formação de lideranças; no engajamento da comunidade e seus membros nas atividades ministeriais; na disposição e acolhimento para buscar adesão, evangelização e fidelização de novos membros; no fortalecimento dos grupos/atividades existentes e no incentivo à criação de novos grupos/atividades; no estabelecimento de vínculo com os membros das Comunidades (viver as Comunidades); dar continuidade à execução do PAMI e revisão/atualização de um novo PAMI.</p>	<p>Ter proatividade e clareza confessional com pregação objetiva, coerência entre falar e agir; Ter espírito de liderança, habilidade para trabalhar em grupos, ser acolhedor/a, e aberto/a a novas ideias; Ter capacidade de administrar o atendimento às duas comunidades (cultos, visitação e demais atividades); Manter interatividade com as demais Comunidades e Paróquias do Núcleo Rio de Janeiro e Movimento Ecumênico; Ter preferencialmente experiência com a realidade urbana; Ter desembaraço em mídias sociais e familiaridade com atividades musicais.</p>	<p>Currículos até 19/07/2024 E-mail: niteroi@luteranos.com.br Obs.: cópia para o Sínodo: sinodosudeste@luteranos.com.br</p>
Sudeste	Santo Amaro III / SP	02/2025	<p>A Igreja da Paz – Paróquia Santo Amaro – é a maior comunidade da União Paroquial de São Paulo, situada em agradável bairro da Zona Sul da metrópole. A característica cosmopolita se reflete na comunidade, sem deixar de lado a tradição que construiu os alicerces da comunidade atual, inclusive se destaca por ser uma comunidade bilingue. A equipe pastoral é composta por três ministros, sendo um enviado da Alemanha, tendo à disposição uma equipe de suporte administrativo. A comunidade busca fomentar a fé e o compromisso pela empatia, inspiração e encorajamento, sem imposições. Sendo fiel a sua postura ecumênica, ela promove o diálogo autêntico e aberto, respeitando e apreciando a diversidade. Também busca atender a todos, independente do seu status na Paróquia. A comunidade interage com a cidade por múltiplas interfaces como cultos e ofícios; música e concertos; atividades diaconais (Projeto Reconciliação, Sal da Terra, OASE, Praxis, Spielkreis, entre outros); festas, bazares e brechós; escoteiros e bandeirantes; apoio à paróquia de</p>	<p>Preparação de liturgia e pregação reflexiva, objetiva e contextualizada; Comunicação em linguagem contemporânea; Empenho pela aplicação e prática da fé em todas as atividades; Apreciação pelo trabalho em equipe pastoral; Capacidade de liderança, organização, diálogo e identificação de talentos; Zelo pela harmonia entre os grupos; Iniciativa para conhecer e interagir com a comunidade; Habilidade e empatia para dialogar com pessoas diferentes em um ambiente urbano; Atenção pela sustentabilidade da comunidade, principalmente com o trabalho com crianças e jovens; Conhecimento ou disposição de trabalho em informática e mídias sociais; Desejável conhecimento de alemão e/ou inglês; Vivência no exterior seria um diferencial.</p>	<p>Currículos até 18/08/2024 E-mail: richard@acendebrasil.com.br e apondorf@gmail.com Obs.: cópia para o Sínodo: sinodosudeste@luteranos.com.br</p>

			<p>Campo Grande, igrejas de expatriados e iniciativas ecumênicas. Espera-se que o(a) ministro(a) dê continuidade ao perfil da Igreja da Paz, e promova o aprofundamento da experiência e vivência da fé. Por sua vez, a comunidade abraça a oportunidade de interagir e acolher novas ideias que o(a) novo(a) ministro(a) trará.</p>		
Rio Paraná	Marechal Cândido Rondon V / PR	10/2024	<p>Trabalho em equipe de 4 ministros(as); Ênfase no trabalho com grupos e na formação de lideranças; Priorizar a Educação Cristã Contínua; Atuação ministerial conforme as especificidades que são atribuição ao ministério ordenado -EMO; Que saiba fazer uso das tecnologias e redes sociais à disposição.</p>	<p>Ser proativo/a, agregador/a na vida comunitária; Perfil de trabalho em equipe ministerial, com diálogo e proatividade; Dinamicidade; Preferível conhecimentos musicais.</p>	Análise de Currículo
Rio Paraná	Cascavel I /PR	06/2024	<p>Trabalho e moradia em cidade de grande porte (350 mil habitantes); Trabalho com equipe de Liturgia; Manter e fortalecer grupos comunitários existentes: Programa Missão Criança, Culto Infantil, Juventude Evangélica, Ensino Confirmatório, Grupo de Casais, Grupo de Mulheres, Grupo da OASE e Grupo de Oração; Dar continuidade ao trabalho de visitação hospitalar; Visitação familiar; Fortalecer pontos de pregação.</p>	<p>Tenha perfil agregador na vida comunitária; Boa comunicação; Tenha iniciativa; Dinamismo; Preferível uma habilidade musical.</p>	Análise de Currículo
Paranapanema	Curitiba/Norte I / PR	08/2024	<p>A Paróquia é formada por 3 comunidades, 2 comunidades em Curitiba e 1 em Campo Largo. As atividades da Comunidade consistem em: celebrações de cultos, culto infantil, ensino confirmatório, grupo de oração, grupo de mulheres, OASE e mensalmente acontece a reunião do presbitério em cada Comunidade e a reunião paroquial. Expectativa de trabalho de visitação, grupo de canto e ampliar os trabalhos com jovens e crianças. Animar os membros à participação comunitária como: uma maior participação em cultos, eventos e motivá-los à assumir compromissos no presbitério. Manter e fortalecer os grupos comunitários existentes. Observação: CAM (Campo de Atividade Ministerial) para tempo parcial.</p>	<p>1. Que siga a linha teológica confessional (bíblico/litúrgico), de acordo com a orientação da IECLB; 2. Perfil agregador, proativo, que possua habilidade para um bom relacionamento interpessoal. 3. Habilidade para trabalhar com jovens, crianças e idosos. 4. Ter aptidão para eventuais atividades ecumênicas a serem realizadas em parceria com outras denominações religiosas. 5. Desenvolver atividades de visitação. 6. Trabalhar em equipe e formador(a) de lideranças. 7. Ter experiência pastoral de pelo menos 5 anos. 8. Que o(a) ministro(a) tenha coerência entre o falar e o agir, seja uma pessoa acolhedora e empática, que consiga trabalhar nas diversas faixas etárias para edificação da comunidade e construção em conjunto com a diretoria da Paróquia e presbitério das Comunidades. 8. Formas diferentes em trazer a palavra de Deus de maneira cativante e com uma linguagem acessível que as pessoas tenham vontade de participar.</p>	Análise de Currículo

Norte Catarinense	Bom Jesus, Vila Nova I - Joinville / SC	02/2025	A Paróquia tem 41 anos; são 1.440 pessoas batizadas, membros; composta por quatro comunidades, sendo uma comunidade urbana, e três comunidades em área rural - todas no bairro Vila Nova, Joinville. Atualmente, temos atividades com Crianças, Adolescentes, Jovens, Casais, Coral, Grupos de Canto, OASE, Pessoas Idosas, entre outras. Queremos fomentar trabalho missional, com ênfase em evangelismo. A Paróquia também valoriza a ética no testemunho da fé e na vivência do Evangelho de Jesus. O ambiente interno é caracterizado por bom convívio. A Paróquia almeja ser formada por comunidades cristãs comprometidas com o Evangelho de Jesus, que impacta e transforma a vida de pessoas, famílias e da sociedade.	Espera-se que o Ministro ou a Ministra seja fiel ao Evangelho e tenha uma vida ética baseada nos ensinamentos cristãos; demonstre integridade em tudo que faz, dentro e fora da Igreja; seja uma pessoa comunicativa. Saiba se relacionar com a comunidade e com os diferentes públicos; seja conhecedor/a da Palavra de Deus e seus ensinamentos; atue na formação de novas lideranças; contribua no desenvolvimento dos grupos já existentes; fortaleça o trabalho com jovens e grupo de casais; e que desenvolva o tema Fé, Gratidão e Compromisso junto às comunidades. Será um diferencial se souber tocar algum instrumento.	Análise de Currículo
------------------------------	---	---------	--	--	----------------------

<p>Norte Catarinense</p>	<p>Guaramirim I / SC</p>	<p>02/2025</p>	<p>A Paróquia é formada por cinco Comunidades, dispostas no Raio de 12,5 Km da Sede Paroquial, possuindo aproximadamente 1.588 membros. As Comunidades contam com as atividades, para as quais se espera continuidade: Cultos, Visitação a Membros, quatro Grupos de OASE, cinco Grupos Culto Infantil, Ensino Confirmatório 1º e 2º ano, Grupo de Estudo Bíblico, dois Grupos de Jovens, Grupo de Pessoas Idosas, Grupo de Casais, Grupo de Homens, Coro Adulto, Coro Infanto-Juvenil, participação nas festividades das Comunidades, entre outros. Além das atividades prioritárias mencionadas, há liberdade para iniciativas que contribuam com a missão. Espera-se apoio para a elaboração do planejamento estratégico e missionário para conseguirmos construir uma Igreja cada vez melhor, em espírito ecumênico, e disposição para representar a Igreja em eventos na sociedade em geral.</p>	<p>Ser claro/a e fiel à tradição confessional luterana da IECLB; Atuar em parceria com o Presbitério na administração e direção dos trabalhos; Ter espírito de liderança; ser pessoa íntegra, confiável, dinâmica, comunicativa, proativa, motivadora, acolhedora, carismática em seus relacionamentos; Ter iniciativas inovadoras e propor novas atividades em formatos que alcancem todas gerações; Ter domínio e conhecimento bíblico, postura relacional com disposição para o diálogo; Ter clareza confessional com pregação objetiva e coerência entre falar e agir; Capacidade de incentivar jovens, integrando-os na vida comunitária. Preferencialmente, que toque algum instrumento musical e tenha conhecimento em canto/música; Ser discreto/a com relação aos posicionamentos políticos, inclusive nas redes sociais particulares; Disposição para buscar atualização constante; Falar alemão será um diferencial, porém não obrigatório.</p>	<p>Currículos até 02/08/2024 E-mail: comunidadeluteranaguaramirim@yahoo.com.br Obs.: cópia para o Sínodo: pastorsinodal@terra.com.br</p>
<p>Vale do Itajaí</p>	<p>Blumenau, Itoupava Seca II / SC</p>	<p>Imediato</p>	<p>Visitação aos membros, tanto inativos como ativos e a recuperação destes membros deve estar à frente da ação de trabalho do(a) Ministro(a), para que o maior número possível de pessoas possa retornar ao convívio comunitário. Animar as pessoas à participação comunitária. Ter domínio de mídias sociais, para ir ao encontro das pessoas através dos diversos canais existentes. Devido a diversos fatores que nos últimos anos tem afastado muitos membros do convívio comunitário, dentre eles, os efeitos da pandemia. Assim, a expectativa é de que o(a) novo(a) Ministro(a) atue em conjunto com o Ministro atual, visando o fortalecimento de atividades nos diversos grupos, atue no trabalho de Educação Cristã com jovens e adultos, desenvolvendo ações que promovam maior engajamento de membros atuais e na prospecção de novos membros. Que o(a) novo(a) Ministro(a) tenha criatividade e competência pedagógica para o trabalho com crianças, adolescentes e jovens. Ser discreto(a) em relação aos posicionamentos políticos partidários. Criatividade em iniciativas da Comunidade.</p>	<p>Ter proatividade e clareza confessional; Criatividade e competência pedagógica para o trabalho com crianças, adolescentes e jovens; Boa comunicação; Íntegro(a); Confiável; Seguir a confessionalidade luterana e a Liturgia de Culto Oficial da IECLB; Clareza e profundidade teológica no testemunho prático da fé cristã para capacitação das lideranças dos setores de trabalho na comunidade; Abertura ecumênica em atividades diaconais, desenvolvidas em instituições diaconais, a exemplo de hospitais, ancionatos e creches; Articulação e planejamento estratégico em equipe com a diretoria do presbitério e a divisão de trabalho com os(as) Ministros(as); Desejável conhecimento musical e de canto; Desejável conhecimento da língua alemã, especialmente, para atendimento às famílias.</p>	<p>Análise de Currículo</p>
<p>Uruguai</p>	<p>Cunha Porã I / SC</p>	<p>A combinar</p>	<p>A Paróquia é composta por 14 comunidades, em sua maioria na zona rural. Abrange dois municípios, Cunha Porã e Iraceminha. Os trabalhos ministeriais são divididos em 3 CAMs, estando 2 com TAM ativo. Temos vários grupos de trabalho em nossas paróquias: Casais Reencontristas, Juventude Evangélica, OASE, Culto</p>	<p>Que apresente habilidades para trabalhar com grupos de casais, OASE, Pequenos Grupos, discipulado e formação de lideranças. Habilidade para trabalho em equipe com outros ministros e lideranças. Conciliador/a, que saiba se relacionar com os membros e com pessoas</p>	<p>Análise de Currículo</p>

			Infantil, Ensino Confirmatório, Estudos Bíblicos, Grupo de Oração, Canto Coral, Missão Criança, Grupos de Louvor.	de fora da Igreja. Que tenha dom musical. Que preze pelo testemunho ético, pessoal e familiar.	
Centro-Sul Catarinense	Leoberto Leal I / SC	02/2025	A Paróquia é composta por 4 comunidades, três no município de Leoberto Leal e uma no interior de Major Gercino/SC. A casa paroquial está localizada no Centro da cidade de Leoberto Leal, que possui em torno de 3.200 habitantes. A maioria dos membros dependem da agricultura para o seu sustento. Os trabalhos são divididos em: celebrações de cultos, ofícios, grupos de estudo bíblico, OASE, culto infantil, grupo de jovens, ensino confirmatório, encontro de casais e encontro de oração. Expectativa de trabalho de visitação, que o/a ministro/a seja ativo nas reuniões das comunidades e paróquia. A Paróquia deseja ter um bom relacionamento com as pessoas de outras igrejas. Espera-se a elaboração do planejamento missionário e formação de novas lideranças.	Pessoa comunicativa, que se relaciona em harmonia com as lideranças das comunidades, da Paróquia e com os membros de todas as idades. Que dê continuidade nos trabalhos existentes. Que tenha um perfil de visitador/a. Que seja disculpador/a. Seja proativo/a e tenha habilidade administrativa. Tenha uma boa postura ética e seja discreto nas relações políticas e nas redes sociais. Habilidade para divulgar os eventos da Paróquia nas redes sociais. Que tenha uma pregação centrada no Evangelho. É desejável que saiba tocar um instrumento musical e conduzir o canto comunitário.	Currículos até 15/07/2024 E-mail: jeclbleobertoleal@gmail.com Obs.: cópia para o Sínodo: sinodo@centrosulcatarinense.com.br
Centro-Sul Catarinense	Petrolândia I / SC	10/2024	Comunidade com funções Paroquiais na cidade de Petrolândia, que possui aproximadamente 6.000 habitantes, dos quais 1.040 são membros inscritos na Comunidade. A maioria dos membros está envolvida na agricultura, mas também há pessoas atuando no comércio e indústrias locais. As atividades da Comunidade incluem cultos, ofícios, ensino confirmatório, grupo de mulheres, culto infantil, grupo de jovens, encontros de casais e idosos, disculpado, coral de adultos e crianças, grupos de louvor, programa de rádio semanal, devocionais online, visitação, aconselhamento e retiros para casais, jovens e crianças. Além disso, almejamos ampliar os trabalhos com jovens, crianças e casais.	Que tenha postura ética, fiel à palavra de Deus e ao ensino Bíblico; que seja missional e relacional com as pessoas da comunidade e da sociedade em geral; que tenha dons de visitação, aconselhamento e comunicação, com ênfase em resgatar e alcançar pessoas de todas as idades; e que demonstre flexibilidade e harmonia com as lideranças e membros. Deve ser capaz de realizar pregações acessíveis e espontâneas e possuir habilidade para utilizar as redes sociais da Comunidade com o objetivo de publicar meditações diárias e outras comunicações. É importante que seja discreto em relação a posicionamentos políticos tanto no contato com os membros quanto nas redes sociais. Desejável que toque algum instrumento musical.	Currículos até 15/07/2024 E-mail: paroiapietrolandia@gmail.com Obs.: cópia para o Sínodo: sinodo@centrosulcatarinense.com.br
Centro-Sul Catarinense	Criciúma I / SC	Imediata mente	Comunidade com funções Paroquiais na cidade de Criciúma e um ponto de pregação na cidade de Araranguá, possui lideranças ativas nos ministérios de louvor, infantil, mídias sociais e pequenos grupos. Crescer em número e em espiritualidade, priorizando a evangelização da cidade. Conectar gerações, atingindo todas as faixas etárias (crianças, jovens, adultos e idosos). As principais marcas da comunidade são: espiritualidade com leitura bíblica, jejum e oração.	Clareza na comunicação, principalmente na pregação; Postura ética, fiel à Palavra de Deus e ao ensino bíblico; Com experiência em reconciliação e cuidado com as pessoas (pastoreio); Espiritualidade ativa e contagiante, inclusive na prática do jejum e oração; Pró-ativo/a no exercício da liderança em conjunto com a liderança existente; Organizado/a, flexível e não autoritário/a; Capacidade de atuação com todas as faixas etárias; Dons ou estratégias de evangelismo; Discrção em relação a posicionamentos políticos; Desejável que possua veículo próprio e que toque algum instrumento musical. Se possível, encaminhar junto à candidatura link de uma pregação.	Currículos até 27/07/2024 E-mail: igrejaluteranacriciuma@gmail.com e comunicacaoelc@outlook.com Obs.: cópia para o Sínodo: sinodo@centrosulcatarinense.com.br

Noroeste Riograndense	Tuparendi I / RS	02/2025	Paróquia é formada por seis comunidades e um ponto de pregação. Os trabalhos consistem em celebração de Cultos, com preparo de equipes de apoio, OASE, Culto Infantil, Missão Criança, Ensino Confirmatório, Juventude Evangélica, Casais, Visitação, Estudo Bíblicos, Grupo de Canto, Formação de lideranças.	Que abrace a juventude em idade acima da adolescência; Que seja uma pessoa acolhedora e agregadora, estando atenta às necessidades das comunidades, inclusive as do interior; É desejável que tenha o dom da música; Que trabalhe de forma democrática com presbitérios no sentido de enfrentar questões cruciais das comunidades e paróquia, como por exemplo o decréscimo do número de membros e a organização da gestão administrativa.	Análise de Currículo
Nordeste Gaúcho	Parobé I / RS	06/2024	A Paróquia é formada por 5 comunidades, 1 em contexto urbano e 4 em contexto rural. Visitação, resgate de membros, motivar o retorno dos membros afastados ao convívio da igreja. Programa Missão Criança, trabalho com jovens e grupo de casais. Agregar membros aos grupos já existentes na Paróquia.	Pessoa comunicativa, motivadora, saiba trabalhar em equipe, dinâmica. Seja uma liderança construtiva na Paróquia. Saiba tocar um instrumento musical.	Análise de Currículo
Rio dos Sinos	Novo Hamburgo - Bom Pastor I / RS	01/2024	Prioridade do CAM - Visitação aos membros, tanto inativos como ativos e a recuperação destes membros deve estar à frente da ação de trabalho do/a ministro/a, para que o maior número possível de pessoas possa retornar ao convívio comunitário. Animar as pessoas à participação comunitária. A Comunidade Bom Pastor é uma comunidade trabalhadora e acolhedora, mas vem sofrendo, como tantas outras, da não renovação de seus membros, o que vai encolhendo a comunidade. É preciso um trabalho de motivação à vida comunitária. É fundamental a diversificação dos cultos e mensagens, a fim de tornarem-se atrativos. É preciso conhecimentos na área da tecnologia para ir ao encontro das pessoas através dos diversos canais existentes.	A Comunidade Bom Pastor busca um/a ministro/a com capacidade para liderar a comunidade, promover valores espirituais, incentivar o crescimento individual e coletivo; aconselhar fornecer e orientar espiritualmente em momentos de dificuldade e/ou luto; ter habilidade na comunicação verbal e escrita; conectar-se com diversos públicos e faixas etárias; ter sabedoria para lidar com conflitos; promover a reconciliação e unidade dentro da comunidade; ter interesse e ânimo para visitaçao de membros afastados e ter noções na área de canto/música. SM diferenciada.	Análise de Currículo
Rio dos Sinos	São Leopoldo III / RS	Imediato	O Campo de atuação do/a Ministro/a será na Comunidade Luterana de São Leopoldo e na Pastoral Escolar do Instituto Rio Branco. A Pastoral Escolar é formada por ministro ordenado da IECLB. A Pastoral em articulação com a equipe diretiva, as coordenações pedagógicas, supervisão escolar e professores de ER, desenvolve projetos que se baseiam em atividades e ações (celebrações, meditações, reflexões teológicas-pedagógicas, encontros, aconselhamento e acompanhamento pastoral) que ocorrem ao longo do ano letivo, envolvendo os estudantes, docentes, colaboradores, famílias e comunidade escolar. Na Comunidade a atuação se dará nas atividades junto a crianças e jovens (Missão Criança, Culto Infantil, Juventude Evangélica e Ensino Confirmatório). O/a ministro/a irá atuar conjuntamente com os ministros já em atuação na Comunidade e com eles colaborar quando necessário nas celebrações dos ofícios de culto e outros.	Experiência na atuação em escola; Experiência na atuação com trabalho com crianças e jovens; Perfil para atuação no trabalho em equipe; Conhecimento teológico-pedagógico para contribuir nas reflexões e nas atividades; Identificação com as Diretrizes da Política Educacional da IECLB; Desejável domínio básico de música (canto e instrumento).	Análise de Currículo

Vale do Taquari	Corvo I - Colinas/RS	05/2024	<p>A Paróquia Corvo é constituída por 3 comunidades em contexto urbano/rural, com aproximadamente 1.800 membros batizados. Dar prioridade e continuidade àquilo que existe hoje: Culto Infantil, Ensino Confirmatório, Encontro de Jovens, Encontro de OASEs e de Mulheres, Estudo Bíblico, Encontro de Casais, Trilha 8, Visitação a Pessoas Enfermas e a Enlutados. Coordenar e conduzir as atividades das comunidades e da paróquia com os diversos Grupos e Setores de Trabalho; Celebrar os Cultos e Sacramentos; Promover cultos dinâmicos visando atrair todas as faixas etárias; Cuidar do fortalecimento espiritual dos membros; Investir na formação de grupo de Diaconia. Ter habilidade e responsabilidade pelas questões administrativas quanto aos registros de dados nos Livros da Paróquia, incluída a disposição para coordenar o SIG e assessorar o planejamento de Revitalização das 3 Comunidades e da Paróquia; Cativar e recuperar membros afastados.</p>	<p>Que tenha disposição para colaborar no fortalecimento e crescimento das 3 Comunidades e da Paróquia, em sintonia com o Presbitério; Que pastoreie de forma poimênica os diversos grupos de trabalho nas comunidades; Que preze pelo testemunho ético, pessoal e familiar; Que incentive a formação de novas lideranças; Que tenha aptidão para trabalhar com mulheres e homens de qualquer idade; Que saiba envolver crianças e jovens na vida comunitária; Que saiba motivar as famílias a participarem da vivência diária da fé; Que fomente a Diaconia; Que conheça um pouco da língua alemã para visitação à Comunidade em geral. Que tenha percepção musical e que conduza o canto comunitário; Espera-se que o ministro/a faça uso adequado das redes sociais; Que possua familiaridade e habilidade no trabalho com as tecnologias e mídias atuais; Que tenha em seu currículo boa caminhada em seu ministério; Que saiba tratar com sabedoria questões ecumênicas. Solicitamos que o/a candidato/a encaminhe um vídeo de apresentação pessoal de até 8 minutos.</p>	Análise de Currículo
Vale do Taquari	Lajeado II / RS	09/2024	<p>A Comunidade Evangélica de Confissão Luterana em Lajeado, em funções paroquiais, é constituída de uma comunidade com 3 pontos de pregação e aproximadamente 1500 famílias inseridas no contexto urbano. Lajeado é a maior cidade do Vale do Taquari, com aproximadamente 100 mil habitantes. A Comunidade tem duas escolas da Rede Sinodal com aproximadamente 2.500 alunos. Espera-se que o/a novo/a ministro/a possa coordenar e conduzir as atividades da comunidade com os diversos grupos e setores de trabalho; Celebrar os cultos e sacramentos; Promover cultos dinâmicos visando atrair todas as faixas etárias; Cuidar do fortalecimento espiritual dos membros; Investir no serviço de visitação e na formação de lideranças comunitárias (presbíteros, orientadores(as) de culto infantil e lideranças dos diversos grupos comunitários e coordenar as atividades com grupo de mulheres, homens, terceira idade e jovens). Envolver crianças e jovens na vida comunitária. Motiviar as famílias a participarem da vivência diária da fé.</p>	<p>1- Experiência ministerial. 2- Perfil missionário e evangélico com visão na ampliação da comunidade com foco em visitação e resgate de pessoas para vida comunitária. 3- Comprometimento com a confessionalidade luterana. 4-Capacidade de lidar com a diversidade política, religiosa e social. 5- Bom trânsito entre as diferentes correntes e linhas teológicas. 6- Capacidade de construir colaborativamente com escuta, diálogo e trabalho em equipe. 7- Visão administrativa comprometida com o planejamento estratégico (PAMI) com vistas à sustentabilidade da comunidade. 8- Olhar positivo para a educação da rede sinodal. 9- Boa dicção e oratória. 10- Participativo nos eventos da comunidade. 11- Ênfase na educação cristã continua, trabalho com crianças, adolescentes, jovens e OASE.</p> <p>Competências individuais: Organização, dinamicidade, proatividade, criatividade, motivação, resiliência, conciliação, objetividade, planejamento, espírito de liderança e comprometimento.</p> <p>Habilidades Desejáveis:</p>	Análise de Currículo

