

# RELAÇÃO DE VAGAS

(atualizada a 02/09/2024)

## RELAÇÃO DE VAGAS EM CAMPOS DE ATIVIDADE MINISTERIAL NO ÂMBITO DA IECLB (para ministros e ministras com ordenação)

**Atenção:** Candidaturas e transferências devem obedecer à nova regulamentação, que já se encontra em vigor. O documento "Roteiro de Procedimentos para Ingresso de ministro ou ministra em Campo de Serviço Ministerial" foi avaliado pelo Conselho da Igreja em março de 2005 e aprovado, em sua atual redação, pela Diretoria do Conselho da Igreja a 27 de abril de 2005. Ele se encontra em anexo ao Boletim Informativo nº 186, de 06 de maio de 2005 e encontra-se disponível também no portal da IECLB ([www.luteranos.com.br](http://www.luteranos.com.br)). Faz parte deste Roteiro um formulário, a ser preenchido pelo Sínodo, para que seja enviado à Secretaria Geral.

| SÍNODO      | PARÓQUIA                                   | PROVI-MENTO | EXPECTATIVAS – PRIORIDADES   | PERFIL DO/A MINISTRO/A   | CONTATOS   |
|-------------|--|-------------|--|--|--|
| Amazônia    | Apuí I / AM                                | 03/2025     | Auxiliar nos encaminhamentos da organização de Comunidade com Função Paroquial; Acompanhar o presbitério na gestão comunitária. Elaborar o PAMI em conjunto com a Comunidade e colocá-lo em prática; Visitar, conviver e ouvir pessoas migrantes em busca de melhores condições de vida para si e suas famílias; Visitação a pessoas que estejam em busca de participar de comunidade cristã, convidando-as a conhecerem comunidade luterana; Visitação rotineira ao Hospital da cidade; Buscar formas de atuar e estar presente nas escolas de Apuí; Formação de lideranças para estabelecer uma comunidade acolhedora e atrativa. Incentivar a formação de lideranças para condução do louvor nos cultos e encontros comunitários. Inserção na mídia local, buscando oportunidade de realizar programa de rádio. | Disponibilidade para atuar em contexto missionário, oferecendo cursos da fé, ações de integração com pessoas jovens e crianças; Disponibilidade de se hospedar, em certos momentos, nas casas dos membros; Capacidade de leitura de contexto e da sazonalidade na região amazônica (período do inverno amazônico e verão amazônico/ chuva e seca); Disponibilidade em atuar em contexto de isolamento e grandes distâncias; Disponibilidade em atuar na formação de lideranças; Se possível, que auxilie no louvor comunitário; Para saber mais sobre o contexto e a comunidade, entrar em contato com o Sínodo da Amazônia e/ou Pastora Sinodal através do e-mail: <a href="mailto:sinododamazonia@gmail.com">sinododamazonia@gmail.com</a> | Análise de Currículo   |
| Mato Grosso | Santarém I / PA                            | 03/2025     | A comunidade com função paroquial de Santarém abrange o Bairro São José e os pontos de pregação Boa Esperança, Belterra e Km 130 (BR163), todos acessíveis por estradas asfaltadas. Somos 170 pessoas batizadas. Priorizamos as seguintes atividades: visitas, cultos, estudos bíblicos, grupo de mulheres (OASE), Escola Bíblica para crianças, grupo de jovens, encontros para casais e homens. É importante destacar que nossa região tem o agronegócio como principal atividade econômica, além do turismo, especialmente devido às nossas belíssimas praias.  | Estamos buscando alguém que tenha facilidade de relação interpessoal, com disposição para a visitação, flexibilidade, fácil comunicação, com pregação simples e compreensível, conectada ao contexto. Tenha disposição para se relacionar e interagir tanto com os membros, mas não perca de vista a perspectiva missionária. Desejável que toque um instrumento musical.  | Currículos até <b>08/09/2024</b><br>E-mail: <a href="mailto:gracielemaria97@gmail.com">gracielemaria97@gmail.com</a><br>Obs.: cópia para o Sínodo: <a href="mailto:sinodomt@outlook.com">sinodomt@outlook.com</a>  |
| Mato Grosso | Matogrossens e I - Primavera do Leste / MT | 01/2025     | A Paróquia é composta por três comunidades situadas nas cidades de Paranatinga, Campo Verde e Primavera do Leste, sendo que a casa paroquial está localizada em Primavera do Leste, em um terreno entre o templo e o salão de eventos da comunidade. Espera-se que o(a) ministro(a) conduza a implementação do PAMI nas comunidades de Primavera do Leste e Paranatinga e  | Espera-se que o(a) candidato(a) seja proativo(a) e motivado(a) para fortalecer os diversos grupos das comunidades. As pregações devem ser adequadas ao contexto atual, integrando os ensinamentos fundamentais do evangelho com a confessionalidade luterana. É importante que o(a) ministro(a) possua dons de   | Currículos até <b>20/09/2024</b><br>E-mail: <a href="mailto:hspn.adv@gmail.com">hspn.adv@gmail.com</a> e <a href="mailto:ieclbpva@gmail.com">ieclbpva@gmail.com</a><br>Obs.: cópia para o Sínodo: <a href="mailto:sinodomt@outlook.com">sinodomt@outlook.com</a> |

|                    |  |         |  |   |   |
|--------------------|--|---------|--|---|---|
|                    |  |         | organize cultos todos os finais de semana nessas comunidades, investindo na capacitação de lideranças locais para essa finalidade. Atualmente, as comunidades desenvolvem atividades voltadas para jovens, culto infantil, grupo de estudos bíblicos, ensino confirmatório, OASE e grupo de diaconia. Além disso, há mais de três anos, o trabalho com a Missão Criança está em andamento nas três comunidades, e é necessário que o(a) ministro(a) esteja disposto(a) a liderar essa atividade. Além dessas responsabilidades, é importante que o(a) ministro(a) incentive e motive o desenvolvimento dos dons musicais dos membros das comunidades.                                  | pastoreio e sabedoria para lidar com as adversidades diárias, promovendo a união e o desenvolvimento das comunidades como um todo, cativando os membros e oferecendo apoio nos momentos difíceis. Além disso, o(a) candidato(a) deve estar disponível para um compromisso ministerial de longo prazo e possuir habilidades musicais, especificamente a capacidade de tocar algum instrumento para animar os cultos e demais atividades. Que também tenha a disponibilidade para viajar entre as comunidades, que estão a 150 km da sede, e pernoitar na casa de membros.  |   |
| <b>Mato Grosso</b> | Parecis I - Campo Novo do Parecis / MT | 02/2025 | A Paróquia do Parecis é formada por 4 comunidades: Campo Novo do Parecis (sede), Brasnorte (190Km), Sapezal (110Km), Campos de Júlio (165 Km). Todos os trajetos são asfaltados. Espera-se que o/a novo/a ministro/a mantenha os atendimentos pastorais nas comunidades através dos cultos (2 cultos por mês nas comunidades de Campo Novo do Parecis, Sapezal e Brasnorte e um culto por mês em Campos de Júlio), grupos e visitação, dando ênfase para a missão. Grupos existentes nas comunidades: OASE, mulheres, jovens, culto infantil, grupo de louvor e Ensino Confirmatório. Tem-se a expectativa da criação de um grupo de casais, bem como a continuidade dos cursos da fé. | Esperamos um/a ministro/a que tenha facilidade de relacionamento com os membros, boa comunicação, pregação de fácil entendimento, que cante e toque algum instrumento, incentive aos grupos que existem, apoie eventos e festividades, que tenha disponibilidade para visitação de membros e busque interação com a Escola Luterana (ILEP). Enfim, queremos uma pessoa comprometida com o ministério.   | Currículos até <b>30/09/2024</b><br>E-mail: <a href="mailto:ameliachristina@hotmail.com">ameliachristina@hotmail.com</a><br>Obs.: cópia para o Sínodo: <a href="mailto:sinodomt@outlook.com">sinodomt@outlook.com</a> |
| <b>Mato Grosso</b> | Transamazônica I - Rurópolis / PA      | 02/2025 | Que dê continuidade às iniciativas existentes de acordo com o planejamento missionário da paróquia, zelando pelas atividades comuns de cultos, OASE, estudos bíblicos, ensino confirmatório, culto infantil, JE. Que trabalhe na capacitação de lideranças e conduza a parte administrativa da paróquia, zelando pelas finanças e cuidando para que sejam mantidos em dia os relatórios dos projetos.  | Procura-se alguém comunicativo/a, dinâmico/a e conciliador/a. É fundamental que possua habilidades para delegar tarefas, conduzir celebrações e o canto comunitário, e se dedique à formação e ao desenvolvimento de lideranças para o exercício do sacerdócio geral. Deve apoiar e incentivar o trabalho com crianças, adolescentes e jovens, promovendo ações que estimulem o envolvimento e o desejo de participação desses grupos na vida comunitária. É essencial que tenha disposição para trabalhar com esses públicos, adaptando-se às necessidades do contexto. O/a candidato/a deve ter um perfil agregador, respeitando e valorizando diferentes culturas, e ser capaz de auxiliar a paróquia na busca por autossustentabilidade, com disposição para se deslocar por grandes distâncias. Além disso, é necessário ter disponibilidade para apoiar nas tarefas administrativas, bem como na confecção, desenvolvimento e execução de projetos. | ENVIO   |

|                       |                            |                         |   |   |   |
|-----------------------|----------------------------|-------------------------|---|---|---|
| <b>Brasil Central</b> | Cristalina I / GO          | 01/2025                 | O CAM está situado próximo à capital federal. Compreende as Comunidades de Cristalina-GO, Paracatu-MG e pontos de pregação. É importante para o contexto haver disposição e flexibilidade para a realidade de comunidades pequenas que não contam com toda a estrutura que se almeja. As atividades principais são: culto e pregação, OASE, acompanhamento à equipe orientadora do Culto Infantil, estudos bíblicos. O trabalho com jovens necessita de novo ânimo.   | Que tenha disposição para visitar e ter proximidade com as pessoas da comunidade e visitantes. Seja uma pessoa proativa, comunicativa e acolhedora, flexível ao contexto, com clareza confessional para condução das pregações com linguagem simples e compreensível. Que realize formação de lideranças e motive-as no exercício de suas funções e que auxilie a colocar em prática o planejamento missionário.  | Currículos até <b>30/10/2024</b><br>E-mail:<br><a href="mailto:ieclbcristalina@yahoo.com.br">ieclbcristalina@yahoo.com.br</a><br>Obs.: cópia para o Sínodo:<br><a href="mailto:brasilcentral@luteranos.com.br">brasilcentral@luteranos.com.br</a> |
| <b>Brasil Central</b> | Brasília I /DF             | 01/2025                 | A Comunidade de Brasília surgiu da iniciativa da IECLB de se fazer presente na então recém-criada capital federal. Em seus 55 anos de existência, a história da CECLB se mistura com a própria formação religiosa, social, cultural e territorial do Distrito Federal. A CECLB, constituída inicialmente por algumas famílias migrantes da região Sul, conta hoje com o registro formal de mais de 800 membros. Contudo, a Comunidade está sendo desafiada a ressignificar ações e caminhos que se abram e se renovem para dialogar com os anseios de uma comunidade cristã cosmopolita. Há muitas oportunidades de trabalho eclesialístico, especialmente, o engajamento de adolescentes e jovens, além do fortalecimento de laços com adultos e idosos. A Comunidade conta com vários grupos ativos, desde estudos bíblicos, o trabalho da OASE, encontro bíblico com as crianças, ensino confirmatório, grupo de oração, de jovens, de casais e o coral. Além das atividades locais, a CECLB é responsável pelo campo missionário na Ceilândia com acompanhamento ao trabalho diaconal realizado em duas casas sociais nessa Região Administrativa; pontos de pregação de Uruaçu (300 km) e PAD-DF (70 km). Recentemente, a Comunidade elaborou seu Planejamento Missionário para o período de 2024 a 2026, com olhar atento às dificuldades e às novas perspectivas para vivenciar sua missão, visão e valores. | Perfil identificado com a confessionalidade luterana e a liturgia oficial da IECLB. É desejável a disposição ao trabalho em parceria com outro Campo de Atividade Ministerial existente, com habilidades conciliadoras e flexibilidade ao diálogo, que tenha habilidade de realizar conexões entre as tradições e a renovação necessária à Comunidade. Julga-se também importante dispor de competências para identificar e motivar lideranças no engajamento das atividades comunitárias. É ainda desejável a vocação ao exercício do ministério em grandes centros urbanos, com abertura ecumênica e ao diálogo interreligioso. | Análise de Currículo  |
| <b>Sudeste</b>        | Niterói – Esperança I / RJ | 08/2024 - flexibilidade | No trabalho diaconal; no diálogo com a realidade local e a pastoral urbana no Sínodo Sudeste; no trabalho com grupos; na formação de lideranças; no engajamento da comunidade e seus membros nas atividades ministeriais; na disposição e acolhimento para buscar adesão, evangelização e fidelização de novos membros; no fortalecimento dos grupos/atividades existentes e no incentivo à criação de novos grupos/atividades; no estabelecimento de vínculo com os membros das Comunidades (viver as Comunidades); dar continuidade à execução do PAMI e revisão/atualização de um novo PAMI.   | Ter proatividade e clareza confessional com pregação objetiva, coerência entre falar e agir; Ter espírito de liderança, habilidade para trabalhar em grupos, ser acolhedor/a, e aberto/a a novas ideias; Ter capacidade de administrar o atendimento às duas comunidades (cultos, visitação e demais atividades); Manter interatividade com as demais Comunidades e Paróquias do Núcleo Rio de Janeiro e Movimento Ecumênico; Ter preferencialmente experiência com a realidade urbana; Ter desembaraço em mídias sociais e familiaridade com atividades musicais.  | Análise de Currículo  |

|                          |   |                |  |   |   |
|--------------------------|---|----------------|--|---|---|
| <p><b>Sudeste</b></p>    | <p>Santo Amaro III / SP</p>                 | <p>02/2025</p> | <p>A Igreja da Paz – Paróquia Santo Amaro – é a maior comunidade da União Paroquial de São Paulo, situada em agradável bairro da Zona Sul da metrópole. A característica cosmopolita se reflete na comunidade, sem deixar de lado a tradição que construiu os alicerces da comunidade atual, inclusive se destaca por ser uma comunidade bilingue. A equipe pastoral é composta por três ministros, sendo um enviado da Alemanha, tendo à disposição uma equipe de suporte administrativo. A comunidade busca fomentar a fé e o compromisso pela empatia, inspiração e encorajamento, sem imposições. Sendo fiel a sua postura ecumênica, ela promove o diálogo autêntico e aberto, respeitando e apreciando a diversidade. Também busca atender a todos, independente do seu status na Paróquia. A comunidade interage com a cidade por múltiplas interfaces como cultos e ofícios; música e concertos; atividades diaconais (Projeto Reconciliação, Sal da Terra, OASE, Praxis, Spielkreis, entre outros); festas, bazares e brechós; escoteiros e bandeirantes; apoio à paróquia de Campo Grande, igrejas de expatriados e iniciativas ecumênicas. Espera-se que o(a) ministro(a) dê continuidade ao perfil da Igreja da Paz, e promova o aprofundamento da experiência e vivência da fé. Por sua vez, a comunidade abraça a oportunidade de interagir e acolher novas ideias que o(a) novo(a) ministro(a) trará.</p> | <p>Preparação de liturgia e pregação reflexiva, objetiva e contextualizada; Comunicação em linguagem contemporânea; Empenho pela aplicação e prática da fé em todas as atividades; Apreciação pelo trabalho em equipe pastoral; Capacidade de liderança, organização, diálogo e identificação de talentos; Zelo pela harmonia entre os grupos; Iniciativa para conhecer e interagir com a comunidade; Habilidade e empatia para dialogar com pessoas diferentes em um ambiente urbano; Atenção pela sustentabilidade da comunidade, principalmente com o trabalho com crianças e jovens; Conhecimento ou disposição de trabalho em informática e mídias sociais; Desejável conhecimento de alemão e/ou inglês; Vivência no exterior seria um diferencial.</p>   | <p>Análise de Currículo</p>   |
| <p><b>Parapanema</b></p> | <p>Cristo Redentor de Curitiba III / PR</p> | <p>02/2025</p> | <p>A Comunidade/Paróquia do Redentor no ano dos 200 anos Presença Luterana no Brasil, está completando 158 anos de história. É a Comunidade/Paróquia mais antiga do Sínodo Parapanema e com maior número de membros, está localizada no centro da Cidade de Curitiba, em um contexto predominantemente urbano e histórico-cultural. A atuação do/a ministro/a escolhido/a se dará em quatro pilares: 1) ação missionária, 2) formação de crianças e jovens na Palavra, 3) acolhimento e amparo às vulnerabilidades sociais, e 4) expressões artísticas e louvor. Se espera do/a ministro/a: habilidades organizacionais, administrativas e de planejamento para coordenar tanto as atividades internas quanto externas da comunidade, que seja proativo/a, que seja capaz de trabalhar em equipe, demonstre compreensão, flexibilidade e adaptabilidade diante de desafios e atividades não convencionais, também deve ser atento/a às necessidades dos membros da comunidade, do presbitério, da Paróquia e das instituições relacionadas à Paróquia, oferecendo soluções e encaminhamentos apropriados, deve estar preparado/a para desempenhar um papel fundamental na liderança espiritual e no desenvolvimento da Comunidade, atendendo às necessidades em constante evolução da</p>  | <p>A Comunidade/Paróquia do Redentor espera do/a ministros/a escolhido capacidade para liderar e harmonizar seus quatro pilares principais: ação missionária, formação de crianças e jovens na Palavra, acolhimento social, e expressões artísticas e louvor. Além disso, ministérios voltados à terceira idade, visitação e inclusão também são áreas de atenção. O/a ministro/a terá um papel essencial na coordenação das atividades internas e externas da comunidade, promovendo cultos, grupos de estudo e outras iniciativas. Será responsável por atrair novos membros, guiado pelo lema "Amor que acolhe, Palavra que transforma." Proatividade, habilidades organizacionais, flexibilidade, e sensibilidade às necessidades da comunidade são qualidades essenciais. O/a ministro/a deve liderar espiritualmente e promover um acompanhamento relacional além das atividades cotidianas, respondendo às demandas em constante evolução da comunidade.</p> | <p>Currículos até <b>30/09/2024</b><br/>E-mail: <a href="mailto:secretaria@comunidadedoredentor.com.br">secretaria@comunidadedoredentor.com.br</a><br/>Informações: Secretaria Comunidade/Paróquia do Redentor: (41) 323-4745, (41) 99878-2135 – Sínodo Parapanema: (41) 3257 5571.<br/>Obs.: cópia para o Sínodo: <a href="mailto:sinodo@sinodoparanapanema.com.br">sinodo@sinodoparanapanema.com.br</a>, <a href="mailto:psinodal@sinodoparanapanema.com.br">psinodal@sinodoparanapanema.com.br</a></p> |

|                               |   |            |  |   |  |
|-------------------------------|---|------------|--|---|--|
|                               |   |            | Comunidade/Paróquia do Redentor. O/a ministro/a desempenha um papel crucial na adesão de novos membros, seguindo o lema central da comunidade: "Amor que acolhe, Palavra que transforma," que serve como guia constante no regimento interno da comunidade.  |   |  |
| <b>Norte Catarinense</b>      | Guaramirim I / SC                         | 02/2025    | A Paróquia é formada por cinco Comunidades, dispostas no Raio de 12,5 Km da Sede Paroquial, possuindo aproximadamente 1.588 membros. As Comunidades contam com as atividades, para as quais se espera continuidade: Cultos, Visitação a Membros, quatro Grupos de OASE, cinco Grupos Culto Infantil, Ensino Confirmatório 1º e 2º ano, Grupo de Estudo Bíblico, dois Grupos de Jovens, Grupo de Pessoas Idosas, Grupo de Casais, Grupo de Homens, Coro Adulto, Coro Infanto-Juvenil, participação nas festividades das Comunidades, entre outros. Além das atividades prioritárias mencionadas, há liberdade para iniciativas que contribuam com a missão. Espera-se apoio para a elaboração do planejamento estratégico e missionário para conseguirmos construir uma Igreja cada vez melhor, em espírito ecumênico, e disposição para representar a Igreja em eventos na sociedade em geral. | Ser claro/a e fiel à tradição confessional luterana da IECLB; Atuar em parceria com o Presbitério na administração e direção dos trabalhos; Ter espírito de liderança; ser pessoa íntegra, confiável, dinâmica, comunicativa, proativa, motivadora, acolhedora, carismática em seus relacionamentos; Ter iniciativas inovadoras e propor novas atividades em formatos que alcancem todas gerações; Ter domínio e conhecimento bíblico, postura relacional com disposição para o diálogo; Ter clareza confessional com pregação objetiva e coerência entre falar e agir; Capacidade de incentivar jovens, integrando-os na vida comunitária. Preferencialmente, que toque algum instrumento musical e tenha conhecimento em canto/música; Ser discreto/a com relação aos posicionamentos políticos, inclusive nas redes sociais particulares; Disposição para buscar atualização constante; Falar alemão será um diferencial, porém não obrigatório. | Análise de Currículo   |
| <b>Vale do Itajaí</b>         | Blumenau Martin Luther – Progresso I / SC | 02/2025    | Que tenha compromisso com a identidade e confessionalidade luterana; disponibilidade para o trabalho já existente (Culto Infantil, Missão Criança, Ensino Confirmatório, Trabalho com Jovens, Encontro de Casais, Estudo Bíblico, OASE, Grupo de Canto, Grupo de Visitadores) e com ênfase no fortalecimento do trabalho com jovens e crianças; que incentive o trabalho com a música já existente na comunidade e disponibilidade para visitar membros.   | Imparcial (tratar todos igualmente); participativo/a; acessível; proativo/a; tenha uma boa dicção e um bom conhecimento teológico.  | Análise de Currículo   |
| <b>Uruguai</b>                | Cunha Porã I / SC                         | A combinar | A Paróquia é composta por 14 comunidades, em sua maioria na zona rural. Abrange dois municípios, Cunha Porã e Iraceminha. Os trabalhos ministeriais são divididos em 3 CAMs, estando 2 com TAM ativo. Temos vários grupos de trabalho em nossa paróquias: Casais Reencontristas, Juventude Evangélica, OASE, Culto Infantil, Ensino Confirmatório, Estudos Bíblicos, Grupo de Oração, Canto Coral, Missão Criança, Grupos de Louvor.   | Que apresente habilidades para trabalhar com grupos de casais, OASE, Pequenos Grupos, discipulado e formação de lideranças. Habilidade para trabalho em equipe com outros ministros e lideranças. Conciliador, que saiba se relacionar com os membros e com pessoas de fora da Igreja. Que tenha dom musical. Que preze pelo testemunho ético, pessoal e familiar.  | Currículos até <b>01/10/2024</b><br>E-mail: <a href="mailto:paroquiaevangelica@gmail.com">paroquiaevangelica@gmail.com</a><br>Paróquia Evangélica de Cunha Porã<br>A/c Neri Krolow (49) 99948 8077.<br>Obs.: cópia para o Sínodo: <a href="mailto:sinodouruguai@yahoo.com.br">sinodouruguai@yahoo.com.br</a> |
| <b>Centro-Sul Catarinense</b> | Leoberto Leal I / SC                      | 02/2025    | A Paróquia é composta por 4 comunidades, três no município de Leoberto Leal e uma no interior de Major Gercino/SC. A casa paroquial está localizada no Centro da cidade de Leoberto Leal, que possui em torno de 3.200   | Pessoa comunicativa, que se relaciona em harmonia com as lideranças das comunidades, da Paróquia e com os membros de todas as idades. Que dê continuidade nos trabalhos   | Análise de Currículo   |

|                               |                    |               |   |   |                      |
|-------------------------------|--------------------|---------------|---|---|----------------------|
|                               |                    |               | habitantes. A maioria dos membros dependem da agricultura para o seu sustento. Os trabalhos são divididos em: celebrações de cultos, ofícios, grupos de estudo bíblico, OASE, culto infantil, grupo de jovens, ensino confirmatório, encontro de casais e encontro de oração. Expectativa de trabalho de visitação, que o/a ministro/a seja ativo nas reuniões das comunidades e paróquia. A Paróquia deseja ter um bom relacionamento com as pessoas de outras igrejas. Espera-se a elaboração do planejamento missionário e formação de novas lideranças.   | existentes. Que tenha um perfil de visitador/a. Que seja disculpador/a. Seja proativo/a e tenha habilidade administrativa. Tenha uma boa postura ética e seja discreto nas relações políticas e nas redes sociais. Habilidade para divulgar os eventos da Paróquia nas redes sociais. Que tenha uma pregação centrada no Evangelho. É desejável que saiba tocar um instrumento musical e conduzir o canto comunitário.  |                      |
| <b>Centro-Sul Catarinense</b> | Petrolândia I / SC | 10/2024       | Comunidade com funções Paroquiais na cidade de Petrolândia, que possui aproximadamente 6.000 habitantes, dos quais 1.040 são membros inscritos na Comunidade. A maioria dos membros está envolvida na agricultura, mas também há pessoas atuando no comércio e indústrias locais. As atividades da Comunidade incluem cultos, ofícios, ensino confirmatório, grupo de mulheres, culto infantil, grupo de jovens, encontros de casais e idosos, discipulado, coral de adultos e crianças, grupos de louvor, programa de rádio semanal, devocionais online, visitação, aconselhamento e retiros para casais, jovens e crianças. Além disso, almejamos ampliar os trabalhos com jovens, crianças e casais. | Que tenha postura ética, fiel à palavra de Deus e ao ensino Bíblico; que seja missional e relacional com as pessoas da comunidade e da sociedade em geral; que tenha dons de visitação, aconselhamento e comunicação, com ênfase em resgatar e alcançar pessoas de todas as idades; e que demonstre flexibilidade e harmonia com as lideranças e membros. Deve ser capaz de realizar pregações acessíveis e espontâneas e possuir habilidade para utilizar as redes sociais da Comunidade com o objetivo de publicar meditações diárias e outras comunicações. É importante que seja discreto em relação a posicionamentos políticos tanto no contato com os membros quanto nas redes sociais. Desejável que toque algum instrumento musical. | Análise de Currículo |
| <b>Centro-Sul Catarinense</b> | Criciúma I / SC    | Imediatamente | Comunidade com funções Paroquiais na cidade de Criciúma e um ponto de pregação na cidade de Araranguá, possui lideranças ativas nos ministérios de louvor, infantil, mídias sociais e pequenos grupos. Crescer em número e em espiritualidade, priorizando a evangelização da cidade. Conectar gerações, atingindo todas as faixas etárias (crianças, jovens, adultos e idosos). As principais marcas da comunidade são: espiritualidade com leitura bíblica, jejum e oração.   | Clareza na comunicação, principalmente na pregação; Postura ética, fiel à Palavra de Deus e ao ensino bíblico; Com experiência em reconciliação e cuidado com as pessoas (pastoreio); Espiritualidade ativa e contagiante, inclusive na prática do jejum e oração; Pró-ativo/a no exercício da liderança em conjunto com a liderança existente; Organizado/a, flexível e não autoritário/a; Capacidade de atuação com todas as faixas etárias; Dons ou estratégias de evangelismo; Discrção em relação a posicionamentos políticos; Desejável que possua veículo próprio e que toque algum instrumento musical. Se possível, encaminhar junto à candidatura link de uma pregação.   | Análise de Currículo |
| <b>Noroeste Riograndense</b>  | Tuparendi I / RS   | 02/2025       | Paróquia é formada por seis comunidades e um ponto de pregação. Os trabalhos consistem em celebração de Cultos, com preparo de equipes de apoio, OASE, Culto Infantil, Missão Criança, Ensino Confirmatório, Juventude Evangélica, Casais, Visitação, Estudo Bíblicos, Grupo de Canto, Formação de lideranças.  | Que abrace a juventude em idade acima da adolescência; Que seja uma pessoa acolhedora e agregadora, estando atenta às necessidades das comunidades, inclusive as do interior; É desejável que tenha o dom da música; Que trabalhe de forma democrática com presbitérios   | Análise de Currículo |

|                               |                                   |          |  |   |   |
|-------------------------------|-----------------------------------|----------|--|---|---|
|                               |                                   |          |  | no sentido de enfrentar questões cruciais das comunidades e paróquia, como por exemplo o decréscimo do número de membros e a organização da gestão administrativa.  |   |
| <b>Planalto Rio-Grandense</b> | Boa Nova de Panambi II /          | 01/2025  | Cultos, Pequenos Grupos (PG), discipulado, desenvolvimento de lideranças, programas de rádio, missão, Culto infantil, jovens, ensino confirmatório, OASE, diaconia, visitação.   | Que trabalhe em equipe e em consonância com o outro ministro. Tenha visão missional, e características de liderança, pro atividade, facilidade na comunicação (pessoal e uso de mídias), e nos relacionamentos. Que tenha abertura para caminhada de discipulado; amor à palavra com testemunho bíblico.  | Currículos até <b>07/09/2024</b><br>E-mail: <a href="mailto:paroquiaevangelicaboanova@gmail.com">paroquiaevangelicaboanova@gmail.com</a><br>Obs.: cópia para o Sínodo: <a href="mailto:planalto@luteranos.com.br">planalto@luteranos.com.br</a> |
| <b>Rio dos Sinos</b>          | Novo Hamburgo - Bom Pastor I / RS | 01/2024  | Prioridade do CAM - Visitação aos membros, tanto inativos como ativos e a recuperação destes membros deve estar à frente da ação de trabalho do/a ministro/a, para que o maior número possível de pessoas possa retornar ao convívio comunitário. Animar as pessoas à participação comunitária.<br>A Comunidade Bom Pastor é uma comunidade trabalhadora e acolhedora, mas vem sofrendo, como tantas outras, da não renovação de seus membros, o que vai encolhendo a comunidade. É preciso um trabalho de motivação à vida comunitária. É fundamental a diversificação dos cultos e mensagens, a fim de tornarem-se atrativos. É preciso conhecimentos na área da tecnologia para ir ao encontro das pessoas através dos diversos canais existentes.  | A Comunidade Bom Pastor busca um/a ministro/a com capacidade para liderar a comunidade, promover valores espirituais, incentivar o crescimento individual e coletivo; aconselhar fornecer e orientar espiritualmente em momentos de dificuldade e/ou luto; ter habilidade na comunicação verbal e escrita; conectar-se com diversos públicos e faixas etárias; ter sabedoria para lidar com conflitos; promover a reconciliação e unidade dentro da comunidade; ter interesse e ânimo para visitação de membros afastados e ter noções na área de canto/música.<br>SM diferenciada. | Análise de Currículo  |
| <b>Rio dos Sinos</b>          | São Leopoldo III / RS             | Imediato | O Campo de atuação do/a Ministro/a será na Comunidade Luterana de São Leopoldo e na Pastoral Escolar do Instituto Rio Branco. A Pastoral Escolar é formada por ministro ordenado da IECLB. A Pastoral em articulação com a equipe diretiva, as coordenações pedagógicas, supervisão escolar e professores de ER, desenvolve projetos que se baseiam em atividades e ações (celebrações, meditações, reflexões teológicas-pedagógicas, encontros, aconselhamento e acompanhamento pastoral) que ocorrem ao longo do ano letivo, envolvendo os estudantes, docentes, colaboradores, famílias e comunidade escolar. Na Comunidade a atuação se dará nas atividades junto a crianças e jovens (Missão Criança, Culto Infantil, Juventude Evangélica e Ensino Confirmatório). O/a ministro/a irá atuar conjuntamente com os ministros já em atuação na Comunidade e com eles colaborar quando necessário nas celebrações dos ofícios de culto e outros. | Experiência na atuação em escola; Experiência na atuação com trabalho com crianças e jovens; Perfil para atuação no trabalho em equipe; Conhecimento teológico-pedagógico para contribuir nas reflexões e nas atividades; Identificação com as Diretrizes da Política Educacional da IECLB; Desejável domínio básico de música (canto e instrumento).   | Análise de Currículo  |
| <b>Rio dos Sinos</b>          | Ferrabraz I / Saporanga           | 09/2024  | A Paróquia Ferrabraz é composta por duas comunidades, sendo cada uma com seu respectivo grupo de OASE. Em nível paroquial, ainda conta com grupo de Juventude Evangélica, Grupo de Homens Luteranos, Coral, Dança Sênior, Grupo de Estudo Bíblico, Grupo de Visitação e  | Espera-se do/a ministro/a a linha teológica confessional (bíblico/litúrgico), de acordo com a orientação da IECLB. Que tenha perfil agregador, proativo, que possua habilidade para um bom relacionamento interpessoal. Que   | Análise de Currículo  |

|                        |                                     |         |   |  |   |
|------------------------|-------------------------------------|---------|---|--|---|
|                        |                                     |         | Grupo de Orientadoras do Culto Infantil.  | possua habilidade para trabalhar com jovens, crianças e idosos, integrando-os à vida comunitária. Que tenha aptidão para eventuais atividades ecumênicas a serem realizadas em parceria com outras denominações religiosas e com paróquia irmãs. Que tenha perfil missionário e evangelístico, com visão na ampliação da comunidade com foco na visitação e em resgate de membros para a vida comunitária. Que tenha clareza confessional com pregação objetiva e coerência entre falar e agir. Que possua aptidão musical, inclusive, preferencialmente, com regência de coral.   |   |
| <b>Rio dos Sinos</b>   | Litoral Nordeste I – Tramandaí / RS | 01/2025 | A prioridade é trabalhar com os grupos existentes na Paróquia: OASE, Terceira Idade, Ensino Confirmatório, Grupos de Estudos Bíblicos-Teológicos, Equipe de liturgia da IECLB, Juventude, Missão Criança, Culto Infantil e muita dedicação à visitação e que tenha a capacidade de agir poimenicamente para melhor o convívio entre a membresia.  | Desejamos um ministro ou ministra que seja agregador/a, evangelizador/a, que trabalhe com todas as faixas etárias da comunidade tenha compromisso com a confessionalidade luterana, desenvolva na comunidade uma visão missionaria tendo em vista o crescimento da mesma, capacidade de diálogo com escola e direção e que tenha uma estratégia pastoral definida.   | Currículos até <b>09/09/2024</b><br>E-mail:<br><a href="mailto:taniamollerbaccin@gmail.com">taniamollerbaccin@gmail.com</a><br>Obs.: cópia para o Sínodo:<br><a href="mailto:secretaria@sinodors.org.br">secretaria@sinodors.org.br</a><br><a href="mailto:pastorsinodal@sinodors.org.br">pastorsinodal@sinodors.org.br</a> |
| <b>Vale do Taquari</b> | Corvo I - Colinas/RS                | 02/2025 | A Paróquia Corvo é constituída por 3 comunidades em contexto urbano/rural, com aproximadamente 1.800 membros batizados. Dar prioridade e continuidade àquilo que existe hoje: Culto Infantil, Ensino Confirmatório, Encontro de OASEs e de Mulheres, Estudo Bíblico, Encontro de Casais, Visitação à Membros. Coordenar e conduzir as atividades das comunidades e da paróquia com os diversos Grupos e Setores de Trabalho; Celebrar os Cultos e Sacramentos; Promover cultos dinâmicos visando atrair todas as faixas etárias; Cuidar do fortalecimento espiritual dos membros; Ter habilidade e responsabilidade pelas questões administrativas quanto aos registros de dados nos Livros da Paróquia, incluída a disposição para coordenar Sistema (SIG) e assessorar o planejamento de Revitalização das 3 Comunidades e da Paróquia. | Que tenha disposição para colaborar no fortalecimento e crescimento das 3 Comunidades e da Paróquia, em sintonia com os Presbíteros(as); Que siga a liturgia oficial da IECLB e adote o Livro de Cantos (LCI); Que pastoreie de forma poimênica os diversos grupos de trabalho nas comunidades; Que preze pelo testemunho ético, pessoal e familiar; Que incentive a formação de novas lideranças; Que tenha aptidão para trabalhar com mulheres e homens de qualquer idade; Que saiba envolver crianças e jovens na vida comunitária; Que saiba motivar as famílias a participarem da vivência diária da fé; Que tenha percepção musical e que conduza o canto comunitário; Espera-se que o/a ministro/a faça uso adequado das redes sociais; Que possua familiaridade e habilidade no trabalho com as tecnologias e mídias atuais; Que saiba tratar com sabedoria questões ecumênicas. | ENVIO   |
| <b>Vale do Taquari</b> | Paverama I / RS                     | 02/2025 | A Paróquia é constituída por 4 comunidades e 3 pontos de pregação em contexto urbano/rural. Espera-se que o Ministro e/ou Ministra dê continuidade aos trabalhos em andamento: Cultos OASE, Ensino Confirmatório, Encontros de Famílias, Enterros, Casamentos (Bênção Matrimonial), Encontros nos Lares de Idosos, Visitação e  | O Ministro e/ou a Ministra enviada pela IECLB seja recém-formado/a. Que tenha disposição de trabalhar em parceria com as Diretorias e Comunidades da Paróquia. Tenha disposição de trabalhar com pessoas idosas, tendo em vista o grande número desta faixa etária na Paróquia. Tenha facilidade de se adaptar ao contexto   | ENVIO   |

